Jochen Menges 是剑桥大学贾吉商学院的人力资源和组织学科讲师。他的主要研究领域是领导力（尤其是有效领导行为和领导者-追随者互动）、人力资源管理（尤其是高绩效工作体系和雇主素质）以及组织中的情感。

Jochen 先前曾是瑞士圣加仑大学领导力和人力资源管理研究所的副研究员以及耶鲁大学艺术与科学研究所的访问学者。他还曾经担任领导力和人力资源问题的顾问和高管培训师。作为一项主要雇主素质评估研究的科学项目领导人，他评估了德国 450 多家公司吸引和留住人才的潜力。

Jochen 拥有海德堡大学的学士和硕士学位，以及圣加仑大学的博士学位。